

UTVÁŘEJME CESTU VEDOUcí K MOBILNÍ BUDOUCNOSTI



Naše obchodní činnosti a aktivity v oblasti životního prostředí a v sociální sféře se řídí principem udržitelnosti. Udržitelnost je základem naší budoucnosti.

Zásady udržitelnosti pro obchodní partnery

Předmluva

Skupina KSM Castings Group je jedním z předních světových specialistů na odlitky ze slitin hliníku a hořčíku, které jsou určené pro lehké automobilové konstrukce. Skupina KSM Castings Group a její dodavatelé po celém světě se při výkonu své obchodní činnosti zavazují dodržovat všechny příslušné ekonomické, environmentální a sociální normy.

Závazek dodržovat mezinárodně uznávané normy

Zásady udržitelnosti pro obchodní partnery skupiny KSM Castings Group stanovují, co se od našich obchodních partnerů očekává v oblasti udržitelnosti. KSM Castings Group se zavazuje dodržovat níže uvedené environmentální a sociální normy a totéž očekáváme od našich dodavatelů a dalších poskytovatelů služeb v dodavatelském řetězci:

- Všeobecná deklarace lidských práv
- Deset zásad iniciativy OSN Global Compact
- Obecné zásady OSN v oblasti podnikání a lidských práv
- Deklarace Mezinárodní organizace práce (MOP) o základních principech a právech při práci
- Charta pro trvale udržitelný rozvoj Mezinárodní obchodní komory (ICC)
- Rozhodnutí Komise pro cenné papíry a burzy (SEC) o konfliktních minerálech

Upřesňující požadavky

Na základě výše uvedených norem rovněž očekáváme, že naši dodavatelé přijmou následující postoje:

Správa a řízení

- Dodržování pevných hodnot a standardů v souladu s vnitrostátními a mezinárodními předpisy. Vedle zákonů o ochraně osobních údajů v souladu s obecným nařízením EU o ochraně osobních údajů (GDPR) to zahrnuje dodržování místních předpisů o zboží a službách v zemi dovozu a vývozu, vývozních předpisů a sankčních seznamů.
- Odmítání všech forem korupce, včetně vydírání a úplatkářství.
- Zajištění úplného a přísného dodržování pravidel hospodářské soutěže, zejména striktního dodržování platných antimonopolních zákonů a zamezení střetu zájmů.
- Důsledné dodržování zákonů o účetnictví a nakládání s kapitálem a o poskytování podkladových informací nebo objasnění.
- Boj proti praní špinavých peněz a pirátství a zajištění ochrany duševního vlastnictví. Spolupráce s partnery s cílem zajistit neustálé zlepšování.
- Snaha o dosažení nejvyšší možné kvality výrobků a procesů.

Finanční odpovědnost

Všechny zásadní obchodní transakce je třeba sledovat a včas zdokumentovat. Interní a externí zprávy (např. finanční výkazy, zprávy o kvalitě atd.) musí být správné a úplné, aby si příjemce mohl udělat přesný obrázek o situaci. Finanční záznamy musí být vytvářeny v souladu s platnými právními předpisy a obecně schválenými zásadami řádného vedení účetnictví (finanční odpovědnosti).

Zveřejňování informací

Informace se zveřejňují v souladu s platnými předpisy a obvyklou praxí v oboru. Uvedené zahrnuje mimo jiné finanční a nefinanční údaje, jakož i informace o opatřeních v oblasti průmyslové bezpečnosti, o environmentálních postupech, obchodních aktivitách a finanční situaci.

Společenská odpovědnost

- Dodržování mezinárodních lidských práv a uplatňování náležité péče v oblasti lidských práv. Ochrana soukromí fyzických osob, jejich identity a soukromé sféry.
- Ochrana zaměstnanců před výhrůzkami, obtěžováním nebo jiným nepřátelským jednáním či odvetnými opatřeními, pokud podají stížnost nebo oznámí porušení předpisů (whistleblowing), a zachování důvěrnosti informací o oznamovateli ve všech fázích procesu.
- Uznání práva zaměstnanců na sdružování v odborech a kolektivní vyjednávání.
- Uznání práva na svobodu shromažďování.
- Zajištění toho, aby odměňování, zaměstnanecké výhody a pracovní doba byly v souladu s platnými právními normami.
- Odmítání všech forem nucené práce a obchodování s lidmi.
- Odmítání fyzických nebo psychických trestů a jakékoli formy odplaty. Odmítání dětské práce. Dodržování zákonů o minimálním věku pracovníků v souladu s vnitrostátními právními předpisy. Dětem nesmí být bráněno v jejich vývoji. Nesmí být ohroženo jejich zdraví a bezpečnost.
- Zajištění rovných příležitostí a prevence obtěžování.

Upřesňující požadavky

- Odmítání všech forem diskriminace na základě věku, pohlaví, barvy pleti, náboženského vyznání, sexuální orientace, etnického nebo sociálního původu, národnosti, zdravotního postižení, přesvědčení nebo politických názorů, nemoci či těhotenství.
- Zajištění minimálních standardů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Příslušný kodex chování pro etický nábor zaměstnanců musí být v souladu s právními požadavky a zohledňovat všechna etická očekávání v jednotlivých zemích. Určuje vztah ke komunitě a společnosti jako celku, který je založen na poctivosti a respektu, a upravuje spravedlivé zacházení s uchazeči o zaměstnání, zaměstnanci, zaměstnavateli a dalšími osobami (dále společně jen „strany“), jakož i bezúhonnost a společenskou odpovědnost. Musí být dodržovány úmluvy Mezinárodní organizace práce.

Životní prostředí

- Dodržování všech vnitrostátních zákonů a politik týkajících se ochrany životního prostředí a zavedení účinných postupů pro jejich průběžné monitorování.
- Zaujímání opatrného a odpovědného přístupu k nebezpečím pro životní prostředí a při nakládání s chemickými látkami.
- Účinná identifikace chemických nebo jiných látek, které mohou představovat riziko v případě úniku do životního prostředí, a s tím související dodržování příslušných právních předpisů. To je třeba vzít v úvahu i u ohlašovaných látek v procesech a konečných výrobcích.
- Měla by být prozkoumána možnost použití alternativních látek představujících nižší riziko.
- Přijímání a podpora iniciativ zvyšujících povědomí o životním prostředí a jeho ochraně.
- Prosazování a další rozvoj zelených technologií.
- Uplatňování a rozvoj způsobů snižování spotřeby vody a zavádění technologií podporujících opětovné využívání vody.
- Monitorování a kontrola odpadních vod před jejich vypouštěním nebo likvidací.
- Snižování emisí, zejména skleníkových plynů.
- Proaktivní a profesionální přístup k účinnému využívání zdrojů, podpoře oběhového hospodářství a snižování množství odpadu. Pokud je to možné, je třeba materiály znovu použít. Při nakládání s odpady je nutné dodržovat zásadu, podle které se nejprve předchází vzniku odpadů, pak přichází na řadu recyklace a teprve nakonec likvidace odpadu.
- Vždy je třeba dodržovat alespoň příslušné právní předpisy a úřední požadavky.
- Je potřeba plnit místní cíle a normy týkající se kvality půdy a přispívat tak ke zlepšení místní kvality půdy.
- Je nutné zabránit emisím hluku. Je třeba zavést kritéria a opatření pro prevenci hluku a ochranu před hlukem.
- Zvyšování energetické účinnosti a podílu obnovitelné energie s cílem dosáhnout klimaticky neutrální výroby.
- Rutinní monitorování a kontrola emisí do ovzduší a jejich snížení na minimum s cílem zlepšit místní kvalitu ovzduší.
- Soulad s národními a mezinárodními předpisy o dobrých životních podmínkách zvířat a testování na zvířatech je uvedeno v německém zákoně o dobrých životních podmínkách zvířat nebo směrnice Evropské unie 2010/63/EU (známá také jako směrnice o ochraně zvířat používaných pro vědecké účely).
- Přírodní ekosystémy musí být chráněny a je důležité nepřispívat k jejich změně, odlesňování nebo poškozování jiných přírodních lesů a ekosystémů.

Padělký a duševní vlastnictví

Plagiátorství a používání padělaného materiálu jsou zakázány. Suroviny se získávají především z oficiálních a certifikovaných zdrojů a od oficiálních a certifikovaných dodavatelů. Pokud však

Upřesňující požadavky

při některém z pravidelně prováděných opatření k zajištění kvality přesto budou zjištěny padělky nebo plagiáty, je třeba je okamžitě izolovat a informovat výrobce původního zařízení (OEM), popř. orgány činné v trestním řízení. Duševní vlastnictví, jako jsou vynálezy nebo vzory, stejně jako symboly, názvy a obrázky používané v obchodě, je třeba respektovat a nepoužívat je ani je nezveřejňovat bez povolení. To se týká zejména duševního vlastnictví chráněného patenty, autorskými právy nebo ochrannými známkami.

Kontrola vývozu a ekonomické sankce

Je třeba dodržovat všechny platné zákony o kontrole dovozu a vývozu, sankce a embarga omezující vývoz nebo zpětný vývoz zboží, softwaru, služeb a technologií do jistých zemí určeni. Je třeba dodržovat zákazy transakcí s určitými zeměmi, regiony, organizacemi a fyzickými osobami, na něž se vztahují omezení.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Zajištění ochrany zaměstnanců před riziky na pracovišti (přínejmenším v rámci platných vnitrostátních předpisů) a podpora neustálého zlepšování opatření v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví.

Zavedení těchto norem v dodavatelském řetězci

Skupina KSM Castings Group se zavazuje uplatňovat výše uvedené základní zásady ve prospěch komunity, společnosti jako celku a svých zákazníků. V zájmu sdílení odpovědnosti za dosažení souvisejících cílů je nutné příslušné informace předat celému dodavatelskému řetězci.

Skupina KSM Castings Group očekává, že všichni dodavatelé budou uplatňovat normy podobného znění a zajišťovat provádění obdobných norem u svých vlastních dodavatelů 1. úrovně (Tier 1) a že tedy v případě potřeby přijmou vhodná opatření k odstranění těchto rizik. Společnost KSM Castings Group očekává, že bude informována o jakémkoli porušení výše uvedených požadavků.