



VERHALTENSKODEX

CODE OF CONDUCT

KSM CASTINGS GROUP



VORWORT

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

die Einhaltung von Gesetzen, Verfahrensanweisungen und gesellschaftlichen Standards ist wichtig für uns und unser Unternehmen. Nicht nur weil bei Gesetzesverstößen Strafzahlungen drohen, sondern auch weil wir Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und gegenüber der Gesellschaft tragen. Verstöße gegen Gesetze und gegen andere Grundregelungen sind nicht tolerierbar – ausnahmslos.

Der vorliegende Verhaltenskodex fasst die wichtigsten Grundsätze unseres rechtmäßigen Handelns zusammen. Diese Regeln gelten für uns als Geschäftsführung und für jede einzelne Mitarbeiterin, jeden einzelnen Mitarbeiter, egal auf welcher Position, ob im Zentralbereich oder in einem unserer Werke beschäftigt. Jeder von Ihnen ist für die ausnahmslose Einhaltung dieser Regeln verantwortlich.

Deswegen bitten wir Sie, die Regeln nicht nur zur Kenntnis zu nehmen, sondern in Ihrer täglichen Arbeit zu berücksichtigen und unsere Grundwerte Ehrlichkeit und Gesetzestreue zu leben. Hinterfragen Sie Ihr Verhalten immer wieder kritisch und richten Sie Ihr Handeln auf den vorliegenden Verhaltenskodex aus. Bitte treten Sie bei Unklarheiten mit Ihrem Vorgesetzten oder dem Zentralbereich Compliance in Kontakt.

Wir verbleiben mit besten Grüßen,



Dr. Zhihua Zhu, CEO



Oliver Janz, COO



A. EINLEITUNG

B. GRUNDPRINZIPIEN

1. Unternehmerische Verantwortung & Integrität

- 1.1 Menschenrechte
- 1.2 Chancengleichheit & Respekt
- 1.3 Vereinigungsfreiheit

2. Produktqualität & -sicherheit

3. Unternehmensvermögen

- 3.1 Schutz des Unternehmensvermögens
- 3.2 Schutz von Innovationen & geistigem Eigentum
- 3.3 Datenschutz

4. Integrität im Marktverhalten

- 4.1 Fairer Wettbewerb
- 4.2 Geldwäsche
- 4.3 Geschäftsinformationen

5. Integrität in Geschäftsbeziehungen

- 5.1 Interessenskonflikte & Loyalität
- 5.2 Korruption
- 5.3 Geschenke, Spenden, Einladungen
- 5.4 Beratungs- & Vermittlungstätigkeiten

6. Berichterstattung, Steuern & Export

- 6.1 Ordnungsgemäße Dokumentation, Buchführung & finanzielle Integrität
- 6.2 Steuern
- 6.3 Exportkontrolle & Zoll

7. Umwelt- & Klimaschutz, Arbeitssicherheit & Gesundheitsschutz

- 7.1 Einhaltung rechtlicher Vorgaben, Zertifizierung
- 7.2 Energie & Ressourcenmanagement
- 7.3 Umweltmanagementsystem
- 7.4 Arbeitssicherheit & Gesundheitsschutz

8. Soziale Verantwortung

9. Kommunikation & Medien

C. GELTUNGSBEREICH, RECHTSFOLGEN & UMSETZUNG

D. INFORMATION & KONTAKT

Der Verhaltenskodex ist verbindlich für alle.

Der vorliegende Verhaltenskodex beschreibt die Werte, Grundregeln und Prinzipien, auf deren Basis wir miteinander umgehen und unsere Geschäfte führen. Sie sind für uns verbindlich und ein klares Bekenntnis: Wir halten uns jederzeit und überall an geltende Gesetze, ethische Grundwerte, respektieren die Menschenrechtskonventionen und handeln nachhaltig.

Der Erfolg der KSM Castings Group hängt entscheidend davon ab, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der KSM Castings Group weltweit diese Grundregeln jederzeit und überall zuverlässig berücksichtigen und im täglichen Handeln konsequent umsetzen.

Der Verhaltenskodex hilft uns bei der Umsetzung dieser Regeln, indem er mögliche Risiko- und Konfliktbereiche aufzeigt und Verhaltensleitlinien vorgibt – um Compliance und Integrität zu leben.

Compliance bedeutet Regeltreue. **Integrität** meint die Übereinstimmung von Werten und Idealen mit dem eigenen Reden und Handeln. Jede unserer Mitarbeiterinnen und jeder unserer Mitarbeiter handelt im Interesse der KSM Castings Group und trägt persönlich Verantwortung dafür, dass ihr oder sein Handeln mit diesem Kodex und mit den geltenden Gesetzen in Einklang steht.

Die Geschäftsführung und die Führungskräfte erfüllen im Rahmen ihrer jeweiligen Personal- und Führungsverantwortung eine besondere Vorbildfunktion. Von ihnen erwarten wir ein hohes Maß an Integrität, ethischer und sozialer Kompetenz. Sie schaffen eine Arbeitsumgebung, die das Verständnis, die Umsetzung und Einhaltung des Kodex unterstützt.

Der Verhaltenskodex kann nicht alle Fragen beantworten, die uns in unserer täglichen Arbeit begegnen. Er wird deshalb durch interne Dokumente, Verfahrensanweisungen und arbeitsvertragliche Vereinbarungen ergänzt. Von unseren Lieferanten erwarten wir die Einhaltung der Vereinbarungen zur Nachhaltigkeitspolitik und damit unseres Verhaltenskodex. Selbstverständlich halten wir uns auch darüber hinaus an alle geltenden gesetzlichen Vorschriften und Regelungen.



Ist mein Verhalten richtig?

Die Nichtbeachtung des Verhaltenskodex kann zu erheblichen Schäden führen. Nicht nur für unser Unternehmen, sondern auch für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und unsere Geschäftspartner. Er ist daher für alle verbindlich. Verstöße gegen den Verhaltenskodex können wir nicht tolerieren.

Wenn Sie im Einzelfall nicht sicher sind, ob Ihr Verhalten im Einklang mit den Leitlinien des Verhaltenskodex steht, stellen Sie sich bitte die folgenden Fragen:

- Entspricht mein Verhalten den Grundprinzipien der KSM Castings Group und meinen eigenen ethischen Werten und Einstellungen?
- Bin ich sicher, dass mein Verhalten keine Interessenkonflikte auslöst?
- Ist mein Verhalten legal und steht es im Einklang mit dem Gesetz?
- Kann ich die Verantwortung für mein Verhalten guten Gewissens übernehmen?
- Könnte ich dazu stehen, wenn mein Verhalten öffentlich bekannt würde?

Wenn Sie die Fragen mit Ja beantworten können, stimmt Ihr Verhalten höchstwahrscheinlich mit den Leitlinien überein. Wenn Sie dennoch Zweifel haben, können Sie sich an Ihren Vorgesetzten und/oder den Ansprechpartner für Compliance, den Sie unter compliance@ksmcastings.com erreichen, wenden.

Wenn Sie einen Verstoß gegen unseren Verhaltenskodex wahrnehmen, wenden Sie sich bitte an einen der genannten Ansprechpartner. Alle Ansprechpartner beraten Sie gern und vertraulich.

B. GRUNDPRINZIPIEN

Wir achten Gesetze und übernehmen Verantwortung.

1. Unternehmerische Verantwortung & Integrität

Die KSM Castings Group hält sich an alle geltenden gesellschaftlichen, sozialen und kulturellen Regeln, Gesetze, Normen und Bestimmungen der Länder und Regionen, in denen wir tätig sind. Wir verhalten uns moralisch und ethisch in Übereinstimmung mit unseren Grundprinzipien nach einem strengen Ethik- und Verhaltenskodex. Wir halten unsere Zusagen und Versprechen ein.

Wir bewahren unser Unternehmen vor Schaden und fördern sein positives Image. Unsere Kommunikation ist offen und transparent innerhalb der Grenzen von Geheimhaltungs- und sonstigen Vertraulichkeitsvereinbarungen, die wir achten und einhalten.

1.1 Menschenrechte

Wir achten und schützen die weltweit geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschenrechte als fundamentale und allgemeingültige Vorgaben. Wir dulden weder Zwangs- noch Kinderarbeit und beachten die in den ILO-Konventionen 138 und 182 festgelegten Vorschriften zum gesetzlichen Mindestalter für die Beschäftigung von Kindern. Gleiches erwarten wir ausnahmslos von unseren Geschäftspartnern.

1.2 Chancengleichheit & Respekt

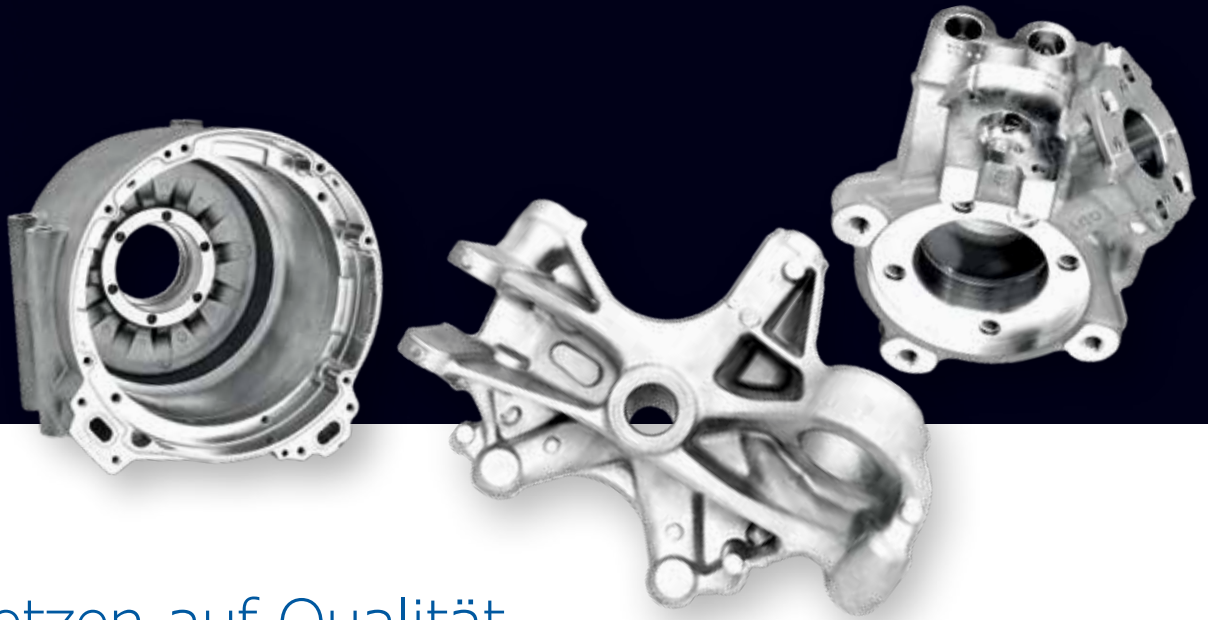
Gegenseitiger Respekt ist die Grundlage für ein von Wertschätzung geprägtes Arbeitsumfeld. Wir motivieren und unterstützen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, fördern ihre Entwicklung und ihre Kompetenzen nach besten Kräften und auf allen Ebenen. Wir respektieren die Würde, die Privatsphä-

re und die persönlichen Rechte aller Menschen. Wir gehen offen, vertrauens- und respektvoll miteinander um.

Wir lehnen jegliche Form von Diskriminierung, z.B. aufgrund von Hautfarbe, Geschlecht, Religion, Alter, Nationalität, gesellschaftlichem Hintergrund, einer Behinderung, sexueller Orientierung, Weltanschauung oder anderen persönlichen Merkmalen entschieden ab. Wir fördern eine Kultur der Chancengleichheit und akzeptieren keine diskriminierenden Belästigungen, Drohungen oder Einschüchterungen. Wir pflegen eine Kultur, in der Menschen ihre Talente und Ideen entwickeln können.

1.3 Vereinigungsfreiheit

KSM respektiert das Recht aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen auf demokratischer Basis zu bilden und ihnen beizutreten. Die vertrauensvolle und offene Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretern ist ein maßgebliches Element unserer Firmenphilosophie. Sollte dieses Recht durch lokale Gesetze beschränkt sein, fördern wir alternative, gesetzeskonforme Möglichkeiten der Arbeitnehmervertretung.



Wir setzen auf Qualität.

2. Produktqualität & -sicherheit

Die KSM Castings Group beachtet konsequent alle jeweils anwendbaren produktsicherheitsrechtlichen Vorschriften und Vorgaben und erwartet dies gleichermaßen von ihren Geschäftspartnern. Dazu gehören auch die gesetzlichen Vorgaben hinsichtlich der Qualität, Sicherheit, Kennzeichnung und Verpackung von Produkten sowie für die Verwendung gefährlicher Stoffe und Materialien.

Wir entwickeln innovative und wegweisende Produkte nach dem aktuellen Stand von Wissenschaft und Technik und bilden uns stetig weiter um den hohen Anforderungen aus der Automobilbranche gerecht zu werden. Kundenorientierung und ein „Null-Fehler-Ziel“ sind Grundlage unseres Handelns, das stets auf die Sicherheit der Nutzer unserer Produkte ausgerichtet ist.

Wir orientieren uns an den international geltenden Standards zum Qualitätsmanagement und halten diese ein. Unser zertifiziertes Qualitätsmanagement entspricht den internationalen Automotive Anforderungen.

Wir gehen verantwortungsbewusst, professionell und transparent mit Risiken um.

B. GRUNDPRINZIPIEN

Wir schützen unsere Werte.

3. Unternehmensvermögen

Unser Eigentum und Unternehmensvermögen sichert die wirtschaftliche Basis und den Erfolg unserer Geschäftstätigkeit. In diesem Sinne sind wir auch unserem Eigentümer gegenüber verpflichtet dieses Vermögen zu bewahren und zu mehren.

Gebäude, Ausrüstung, Rohstoffe, Lagerbestände, Produkte und Produktionseinrichtungen gehören zum materiellen Unternehmensvermögen und sind für unser tägliches Geschäft unverzichtbar. Geistiges Eigentum, wie z.B. Design, Muster, Modelle, Patent-, Marken- und Urheberrechte, gewerbliche Schutzrechte, Geschäftsgeheimnisse, vertrauliche Informationen und Know-how, zählen zum immateriellen Unternehmensvermögen und sichern unsere Zukunftsfähigkeit.

3.1 Schutz des Unternehmensvermögens

Wir gehen mit dem Vermögen und den Ressourcen unseres Unternehmens sachgemäß, rechtmäßig und schonend um. Wir schützen es vor Diebstahl, Verlust, Missbrauch, Beschädigung und Zerstörung.

3.2 Schutz von Innovationen & geistigem Eigentum

Unser geistiges Eigentum, d.h. unsere Ideen, Innovationen und unser Know-how, sind ausgesprochen wertvoll. Es ist unser Kapital und sichert unseren zukünftigen Erfolg. Deshalb schützen wir es umso mehr und respektieren das geistige Eigentum anderer. Sofern Dritten geistiges Eigentum der KSM Castings Group zugänglich gemacht wird, sind entsprechende Vereinbarungen zur Wahrung der Rechte unseres Unternehmens zu unterzeichnen.

Grundsätzlich geben wir vertrauliche Informationen, Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse oder Know-how der KSM Castings Group oder von unseren Geschäftspartnern nicht an Dritte weiter, bzw. nur in dem Umfang, in dem dies ausdrücklich vereinbart und zugelassen ist. Wir verwenden diese Informationen ausschließlich für betriebliche Zwecke und ergreifen angemessene Maßnahmen zu deren Schutz. Vertrauliche Informationen sind z.B. technische Daten über Produkte oder Prozesse, Marketing- oder Verkaufsstrategien, Kundendaten, nichtöffentliche Finanz- oder Transaktionsinformationen, Zivil- oder Strafprozesse sowie sämtliche personenbezogenen Daten. Die Verpflichtung zur Geheimhaltung vertraulicher Informationen gilt auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses fort.

3.3 Datenschutz

Der Schutz von persönlichen Daten, insbesondere von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten, hat für KSM einen hohen Stellenwert.

Wir erheben und verarbeiten personenbezogene Daten nur dann, wenn dies erforderlich oder gesetzlich angeordnet ist, bzw. die Einwilligung des Betroffenen vorliegt. Wir ergreifen entsprechende Maßnahmen zu deren Schutz gemäß den geltenden Gesetzen.



Wir verhalten uns fair.

4. Integrität im Marktverhalten

Integrität ist eine grundlegende Voraussetzung für eine nachhaltige und erfolgreiche Teilnahme am globalen Wettbewerb sowie eine unserer zentralen Grundüberzeugungen. Unsere geschäftlichen Entscheidungen müssen nicht nur mit geltendem Recht, sondern auch mit unseren Werten und Idealen übereinstimmen. Compliance und Integrität sind unmittelbar miteinander verbunden. Es sind entscheidende Faktoren für unseren Erfolg und unseren weltweit guten Ruf.

4.1 Fairer Wettbewerb

Die KSM Castings Group steht für fairen, freien und verantwortungsvollen Wettbewerb. Wir handeln in Übereinstimmung mit den geltenden nationalen und internationalen wettbewerbs- und kartellrechtlichen Gesetzen. Wir stehen zu unseren vertraglichen Verpflichtungen.

Wir treffen keine wettbewerbswidrigen Absprachen mit unseren Geschäftspartnern, z.B. über Strategien, Konditionen, Mengenbeschränkungen, Gebiets- oder Marktaufteilungen, Preise oder über Angebote bei öffentlichen Ausschreibungen.

Dies fordern wir gleichermaßen von unseren Geschäftspartnern.

4.2 Geldwäsche

Die KSM Castings Group hält sich an alle nationalen und internationalen Gesetze und Bestimmungen zur Verhinderung von Geldwäsche und gegen die Finanzierung von Terrorismus und sonstigen Verbrechen. Geschäftsbeziehungen unterhalten wir ausschließlich mit Geschäftspartnern, von deren Integrität wir überzeugt sind.

4.3 Geschäftsinformationen

Wir pflegen eine offene und wahrheitsgemäße Berichterstattung und Kommunikation gegenüber Geschäftspartnern, Investoren, Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, der Öffentlichkeit und staatlichen Institutionen oder Behörden. Es ist uns wichtig, dass sowohl interne als auch externe Berichte, Aufzeichnungen oder andere Unterlagen unseres Unternehmens mit den geltenden gesetzlichen Regeln und Standards übereinstimmen, dass sie nicht nur vollständig und richtig sind, sondern auch zeit- und anforderungsgerecht erfolgen.

B. GRUNDPRINZIPIEN

Wir sind unbestechlich.

5. Integrität in Geschäftsbeziehungen

Kooperationsbereitschaft, Ehrlichkeit und Transparenz sind für die KSM Castings Group elementare Voraussetzungen für Glaubwürdigkeit und Vertrauen in Geschäftsbeziehungen sowie für einen fairen Wettbewerb. Wir sind bestrebt, mit allen Geschäftspartnern, Institutionen, Regierungs- und sonstigen Behörden, ein von diesen Werten geprägtes, korrektes Verhältnis zu pflegen. Wir lassen das Entstehen persönlicher Abhängigkeiten oder Verpflichtungen gegenüber Geschäftspartnern nicht zu.

5.1 Interessenkonflikte & Loyalität

In unserer Unternehmensgruppe werden Entscheidungen ausschließlich auf Grundlage sachlicher Kriterien und im besten Interesse des Unternehmens getroffen. Wir lassen uns nicht von persönlichen Interessen oder Beziehungen beeinflussen und setzen dies auch bei unseren Geschäftspartnern voraus.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dürfen ihre berufliche Stellung gegenüber Lieferanten, Dienstleistern oder deren Beschäftigten weder zum eigenen Vorteil oder zum Vorteil Dritter einsetzen, noch persönliche Vorteile fordern oder annehmen.

5.2 Korruption

Die KSM Castings Group toleriert keine Korruption. Wir gewähren keine unzulässigen Zahlungen, unzulässige Spenden oder sonstige unzulässige Vorteile. Unsere Beschäftigten oder Vertreter nehmen derartige Zuwendungen weder an, noch fordern sie sie. Gleiches erwarten wir von unseren Geschäftspartnern.

5.3 Geschenke, Spenden, Einladungen

Wir lassen uns nicht durch unsere Geschäftspartner, insbesondere Lieferanten und Dienstleister, beeinflussen. Aus diesem Grund ist die Annahme von Geschenken von unseren Geschäftspartnern untersagt. Einladungen nehmen wir nur an, wenn Anlass und Umfang angemessen sind. Kann ein Geschenk oder eine Einladung aus Gründen der Höflichkeit nicht zurückgewiesen werden, ist das weitere Vorgehen mit dem Vorgesetzten oder dem Compliance Beauftragten abzustimmen.

Angemessene Einladungen oder Geschenke an unsere Geschäftspartner erfolgen in Absprache mit dem Vorgesetzten.

Wir vergeben Spenden nur auf freiwilliger Basis und ohne Erwartung einer Gegenleistung. Ihre Vergabe wird transparent dokumentiert. Spenden an politische Parteien und religiöse Gemeinschaften sind grundsätzlich unzulässig.

5.4 Beratungs- & Vermittlungstätigkeiten

Die KSM Castings Group setzt Berater oder Vermittler nur in Übereinstimmung mit geltenden Gesetzen ein. Wir achten darauf, dass nur tatsächlich erbrachte Beratungs- und Vermittlungsleistungen vergütet werden und die Vergütung in einem angemessenen Verhältnis zu der erbrachten Leistung steht.



Wir sind gesetzestreu.

6. Berichterstattung, Steuern & Export

Wir pflegen eine transparente und ehrliche Geschäftskommunikation mit unserem Eigentümer, unseren Geschäftspartnern und unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in Übereinstimmung mit allen diesbezüglich anzuwendenden Gesetzen, Vorschriften und Regeln.

6.1 Ordnungsgemäße Dokumentation, Buchführung & finanzielle Integrität

Finanzielle Integrität basiert auf einer ordnungsgemäßen und wahrheitsgetreuen Buchführung, auf einer regelhaften internen Dokumentation und einer transparenten Rechnungslegung. Datensätze und digitale Informationen werden entsprechend der gesetzlichen Vorschriften sowie unseren internen Standards und Verfahren verarbeitet, gespeichert und aufbewahrt. Wir legen Wert darauf, dass unsere Aufzeichnungen immer vollständig, korrekt und lesbar sind.

6.2 Steuern

Die KSM Castings Group hält sich an die jeweils geltenden nationalen und internationalen Steuergesetze. Wir zahlen unsere rechtmäßig erhobenen Steuern korrekt, termingerecht und in voller Höhe in dem Land, in dem sie erhoben werden.

6.3 Exportkontrolle & Zoll

Die KSM Castings Group hält sich an alle geltenden internationalen und nationalen Abkommen und Gesetze zur Kontrolle der internationalen Handels- und Finanzgeschäfte, wie auch an die Gesetze über Ein- und Ausfuhrkontrollen.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Auslandsgeschäft müssen die hierfür relevanten Gesetze, Regelungen und Verfahren kennen, verstehen und konsequent befolgen. Zuwiderhandlungen können nachhaltig geschäftsschädigende Konsequenzen für unser Unternehmen nach sich ziehen, u.a. den Verlust oder die Einschränkung von Ein- und Ausfuhrgenehmigungen.

Die KSM Castings Group hält sich an alle jeweils geltenden Gesetze für den Import und Export von Waren, Dienstleistungen und Informationen. Wir achten auf die strenge Einhaltung aller verpflichtenden Sanktionen und Embargos.

B. GRUNDPRINZIPIEN

Mensch und Umwelt an erster Stelle.

7. Umwelt- & Klimaschutz, Arbeitssicherheit & Gesundheitsschutz

Energieeffizienz und Klimaschutz haben für die KSM Castings Group eine übergeordnete Bedeutung. Deshalb verfolgen wir eine gruppenweite, weltweite Klimastrategie und arbeiten konsequent daran, die Nachhaltigkeit unseres Unternehmens und unserer Produkte stetig zu verbessern. Wir achten sowohl bei der Entwicklung und Planung neuer Produkte, als auch bei unseren Prozessabläufen und in der Fertigung streng darauf, alle potenziellen Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich zu halten.

7.1 Einhaltung rechtlicher Vorgaben

Die KSM Castings Group hält sich an alle anzuwendenden gesetzlichen und behördlichen Anforderungen und die international anerkannten Umwelt- und Arbeitssicherheitsstandards. Wir übernehmen Verantwortung im Hinblick auf die Belange des Umwelt- und Arbeitsschutzes. Unsere Geschäftspartner fordern wir auf, einen ökologischen Mindeststandard zu erfüllen und ihre Umwelleistung kontinuierlich zu verbessern.

7.2 Energie & Ressourcenmanagement

Wir gehen sparsam mit sämtlichen Ressourcen um und achten darauf, unseren Beitrag zum Umwelt- und Klimaschutz konsequent auszubauen.

Ressourcenschonung bedeutet für uns, neben dem sparsamen Einsatz von umweltrelevanten Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffen, auch einen Materialkreislauf innerhalb der Werke. Stoffe, technische Einrichtungen sowie Dienstleistungen bewerten wir bereits vor der Beschaffung nach ökologischen Gesichtspunkten. Wir minimieren Umweltbelastungen in unseren Produkten und Produktionsprozessen und bemühen uns um die konsequente Reduktion

unseres Energieverbrauchs und der CO₂-Emissionen. Wir fordern die Umweltverträglichkeit unserer Produkte von ihrer Entstehung bis zum Ende ihrer Lebensdauer.

7.3 Umweltmanagementsystem

Bei KSM sind alle Aktivitäten, mit Blick auf einen nachhaltigen Umweltschutz, in einem zertifizierten Umwelt- und Energiemanagementsystem zusammengefasst. Bereits seit 2012 darf die KSM Castings Group als erstes Gießereiunternehmen die Bezeichnung Klimaschutz-Unternehmen führen.

7.4 Arbeitssicherheit & Gesundheitsschutz

Der Arbeits- und Gesundheitsschutz hat bei uns einen hohen Stellenwert. Sicherheitsrisiken werden systematisch beseitigt. Wir wollen ein jederzeit sicheres und gesundheitsschonendes Arbeitsumfeld bieten. Wir beachten die Gesetze, Vorschriften, Empfehlungen und Verordnungen zur Regelung der Arbeitszeit und des Arbeits- und Gesundheitsschutzes und bieten eine faire Entlohnung.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Auftragnehmer, Lieferanten und Besucher sind verpflichtet, die Arbeitssicherheitsvorschriften an unseren Standorten einzuhalten. Ein jeder ist aufgefordert mögliche Unfallrisiken zu identifizieren und sie zu beseitigen oder sie der oder dem jeweils Vorgesetzten oder dem Beauftragten für Arbeitssicherheit zu melden. Dabei kommt der Geschäftsführung und den Führungskräften eine besondere Vorbildfunktion zu. Die Arbeitstätigkeit unter Einfluss von bewusstseins einschränkenden Arzneimitteln, Alkohol, Drogen oder anderen bewusstseinsbeeinflussenden Substanzen, ist in unserem Unternehmen streng untersagt.



Wir sind ehrlich.

8. Soziale Verantwortung

Als weltweit operierendes Unternehmen verstehen wir uns als verantwortungsbewusstes Mitglied der Gesellschaft an unseren Standorten. KSM bekennt sich zu umweltverträglichen Geschäftspraktiken und übernimmt soziale Verantwortung. Für uns ist das Bewusstsein und Engagement für soziale Verantwortung eine wichtige Voraussetzung für unseren Unternehmenserfolg.

Wir ermutigen auch unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sich persönlich zu engagieren.

9. Kommunikation & Medien

Wir kommunizieren einheitlich, offen und respektvoll. Wir respektieren das Recht auf freie Meinungsäußerung ebenso wie den Schutz der Persönlichkeitsrechte und der Privatsphäre.

Unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist bewusst, dass sie auch im privaten Bereich als Repräsentanten der KSM Castings Group wahrgenommen werden können. Jeder von uns sorgt durch sein Verhalten und Auftreten in der Öffentlichkeit, vor allem gegenüber den Medien, dafür, dass das Ansehen und der Ruf unseres Unternehmens keinen Schaden nimmt.

Jegliche Form der Unternehmenskommunikation erfolgt grundsätzlich über den Bereich Öffentlichkeitsarbeit unseres Unternehmens, bzw. in Abstimmung mit ihr.

C. GELTUNGSBEREICH, RECHTSFOLGEN & UMSETZUNG



Wir fordern und fördern.

Dieser Kodex gilt für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der KSM Castings Group weltweit und ist für sie bindend. Die jeweiligen Standorte und ihre Abteilungen sorgen aktiv für seine Umsetzung. Geschäfts- und Vertragspartner, Berater und Vertreter sind gleichermaßen angehalten, diese Verhaltensregeln zu beachten.

Verstöße gegen geltende Gesetze, bzw. gegen diesen Verhaltenskodex, sind nicht tolerierbar und werden im Rahmen der gesetzlichen und betrieblichen Regelungen geahndet.

Die KSM Castings Group fördert aktiv die Kommunikation der hier zugrundeliegenden Regeln. Wir fördern eine Unternehmenskultur, in der wir offen und fair miteinander kommunizieren und umgehen. Wir fördern das verantwortungsvolle Handeln jedes Einzelnen und die Arbeit im Team.

Unsere Führungskräfte haben eine besondere Vorbildfunktion. Sie geben Beispiel durch ihr eigenes Verhalten. Sie sind erste Ansprechpartner bei Fragen zum Verständnis der Regelungen und sorgen dafür, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter den Verhaltenskodex kennen und verstehen. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter leistet seinen Beitrag zur Umsetzung des Kodex durch entsprechendes Verhalten.

Bei Fragen oder Zweifeln zu angemessenem ethischen Verhalten oder hinsichtlich der Einhaltung von Regeln und Verhaltensgrundsätzen fordern wir unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ausdrücklich auf, sich Rat zu holen.



Wir beantworten Fragen.

Dieser Verhaltenskodex beschreibt die wichtigsten Aspekte compliance-relevanter Geschäftsaktivitäten und Verhaltensweisen. Er legt die wesentlichen Grundsätze zur Einhaltung der geltenden Gesetze und von ethischem Verhalten fest. Trotzdem kann dieser Verhaltenskodex nicht alle Fragen und Bereiche abdecken.

Für weitergehende Fragen rund um den Verhaltenskodex steht allen Beschäftigten und auch Dritten die zentrale E-Mailadresse compliance@ksmcastings.com zur Verfügung.

Wenn Sie sich nicht sicher sind, ob ein Verhalten oder eine Vorgehensweise mit den Regeln unseres Verhaltenskodex übereinstimmt, können die zu Beginn formulierten Fragen helfen.

Wenn Sie dennoch unsicher sind oder einen Verstoß melden möchten, wenden Sie sich bitte an Ihren Vorgesetzten oder an unseren Ansprechpartner für Compliance.

Sie erreichen ihn über die E-Mailadresse compliance@ksmcastings.com oder telefonisch unter der Nummer **+49 5121 505-4944**.

[Alle Angaben werden strikt vertraulich behandelt.](#)

Vorsätzlich unrichtige Meldungen und falsche Anschuldigungen werden disziplinarisch geahndet.

Der Verhaltenskodex der KSM Castings Group wurde von der Geschäftsführung am 06.11.2017 genehmigt und ist am 01.12.2017 in Kraft getreten.



IMPRESSUM

KSM Castings Group

Cheruskerring 38

31137 Hildesheim

Phone: +49 5121 505-160

E-Mail: info@ksmcastings.com

© KSM Castings Group

Bildnachweis: Titel/Rücken: Schmetterling: alice_photo@fotolia.com,
Hintergrund: aerial333@fotolia.com; Eule: sergioboccardo@fotolia.com

Version: 1.4, Stand Februar 2020



KSM Castings Group • Cheruskerring 38 • 31137 Hildesheim

Phone +49 51 21 505 - 160

info@ksmcastings.com • www.ksmcastings.com

